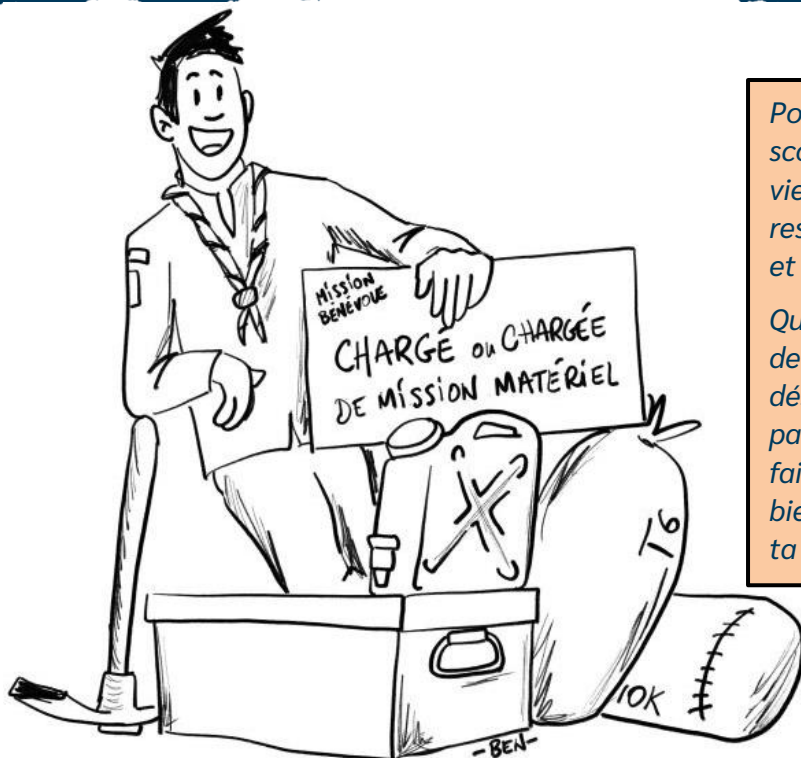




Pour que nos jeunes puissent vivre pleinement l'aventure scout dans la nature, grandir par le jeu, et profiter de la vie en équipe, un groupe scout a besoin d'un ou d'une responsable qui gère les matériels utilisés par les jeunes et par le groupe.

Que tu sois expert ou experte du matériel de campisme, de son utilisation et de son entretien, ou seulement désireux ou désireuse de transmettre aux jeunes ta passion de la vie scout dans la nature, cette mission est faite pour toi ! Des formations te seront proposées pour bien débiter ta mission et te permettre de t'épanouir dans ta fonction, en te rendant utile.

TES MISSIONS :

Gérer

Soutenir

Conseiller

» En tant que gestionnaire :

-> **Tu gères le parc matériel** du groupe, que ce soit le matériel des unités (tentes, réchauds, cantines...) ou celui prévu pour les activités du groupe (marabout, éclairage, local, ...), en arbitrant leur répartition entre les unités.



-> **Tu veilles à l'entretien et à la réparation du matériel**, en sensibilisant les maîtrises et les jeunes aux enjeux de sobriété.

-> **Tu proposes les investissements** à réaliser pour renouveler le parc matériel et satisfaire les besoins du groupe, en cherchant à minimiser leur impact environnemental.



-> **Tu gères l'entretien des locaux** du groupe, en engageant les actions d'entretien et de réparation nécessaires pour garantir la sécurité de toutes et tous dans le local.



-> Tu peux être l'interlocuteur ou l'interlocutrice de la mairie ou de la paroisse pour assurer l'entretien des locaux.



En tant que soutien :

-> Tu impliques les maîtrises et les jeunes dans la gestion du matériel.



-> Tu t'assures de la bonne utilisation du matériel auprès des jeunes, des maîtrises et des parents, en menant les actions de sensibilisation ou de formation nécessaires.

-> Tu soutiens les maîtrises pour transmettre les techniques de campisme aux jeunes.



-> Tu promeus les solutions respectueuses de l'environnement pour la gestion du matériel en sensibilisant les acteurs et les actrices du groupe sur les impacts écologiques de telle ou telle décision. Tu pourras t'appuyer sur le bilan carbone de notre association.



En tant que référent ou référente technique :

-> Tu conseilles les jeunes et les maîtrises sur leurs choix de matériel dans le cadre de leurs projets.



-> Tu approvisionnes et testes des nouveaux matériels pour répondre aux besoins des projets du groupe et des unités.

-> Tu te renseignes sur la réglementation et tu t'assures de son application par les acteurs et les actrices du groupe.



-> Tu peux produire des guides pour faciliter à la fois l'utilisation du matériel et des équipements du groupe, mais aussi leur entretien.

-> Tu peux participer à des réseaux de pairs pour échanger sur les bonnes pratiques, les nouveaux matériaux (low tech et solaire), et les problématiques courantes rencontrées.



Tu es aussi équipier ou équipière de ton groupe et à ce titre :



-> Tu es acteur ou actrice du conseil de groupe et tu participes aux décisions concernant la vie du groupe, en partageant par exemple des retours d'expérience sur le matériel.

-> Tu peux encadrer une « équipe matériel » ou des parents volontaires.

-> Tu animes une ou plusieurs journées dans l'année, ciblées sur l'entretien du matériel (réparation des tentes, entretien du local...).

-> Tu es acteur ou actrice de l'organisation et des activités proposées lors des week-ends de ton groupe.

-> Tu communique avec les responsables matériel des autres groupes de ton territoire et de l'association, et avec le ou la référente conversion écologique de ton territoire.





	TES COMPÉTENCES 
Pré-requis	-> Tu as envie de t'investir pour les jeunes. -> Tu aimes bricoler. -> Tu sais faire preuve de débrouillardise. -> Tu es à l'aise avec les jeunes.
Technique (à avoir/à acquérir)	-> Tu connais les techniques de campisme et de vie dans la nature. -> Tu es familier ou familière des matériels utilisés pour le campisme et la vie dans la nature.
Travail en équipe	-> Tu sais travailler en équipe.
Communication	-> Tu sais animer un groupe d'adultes.
Connaissance de l'association	-> Tu participes aux temps de la vie de ton groupe et territoire. -> Tu peux participer aux événements nationaux de l'association (Assemblée Générale...).

	TA FORMATION
Comment ?	Tu définis avec ton responsable de groupe les formations qui peuvent t'être utiles pour acquérir les compétences qui te manquent et que tu souhaites développer.
Exemples de formation	• aide à la prise de fonction. • module appro vie dans la nature. • CHAM.

LE TEMPS QUE ÇA NÉCESSITE • 1 réunion mensuelle. • 2 ou 3 week-ends dans l'année. • ta présence au local du groupe plusieurs fois par mois. 	QUI T'ACCOMPAGNE ? Ton responsable de groupe t'accompagnera au quotidien dans ta mission. 
DURÉE DU MANDAT 1 an renouvelable : on te conseille de faire 2 ou 3 ans. 	QUI TE SOUTIENT ? • le réseau des responsables matériel de l'association, au moyen du groupe Facebook : « au coin des Responsables Matériel ». • pour des besoins spécifiques, les membres de ton territoire ou de l'équipe nationale. 
MOBILITÉ Proximité géographique préférable avec le local du groupe. 	